ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

FRA INNOVATION TIL SKALERING

LØSNINGSKATALOG

Opsamling af løsningsforslag fra konferencen:

‘Fra innovation til skalering
- Når partnerskaber baner vejen for bedre sundhed’



4. maj 2026

Kosmopol
København

Medfinansieret af
Den Europæiske Union

Virksomhedsudvikling
Danmark

BLIV INSPIRERET TIL HANDLING!

Løsningskataloget er en opsamling fra konferencen **”Fra innovation til skalering – Når partnerskaber baner vejenfor bedre sundhed”,** der blev afholdt den 4. maj 2026 af Erhvervsfyrtårn Life Science i samarbejde med Dansk Industri.

Over 20 indlægsholdere og 150 deltagere bidrog med viden, erfaringer, provokationer og forslag til konkrete handlinger.

Vi har lavet dette opsamlings- og løsningskatalog for at samle op på de mange gode pointer, input og konkrete handlingsorienterede forslag, der kom frem på konferencen.

Målet er, at det, der blev sagt og delt på dagen, ikke bare bliver i rummet, men kan leve videre bagefter. Derfor sender vi kataloget til alle oplægsholdere og relevante deltagere som en fælles opsamling og som inspiration til det videre arbejde.

Vi håber samtidig, at kataloget kan være med til at bringe konferencens perspektiver videre til de steder, hvor der træffes beslutninger, sættes retning og skabes politisk handling.

God læsning – og handling!



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

VEJEN TIL HURTIGERE IMPLEMENTERING

INDLÆG VED MARTIN VESTERBY, HEAD OF CRISIS AND HEALTH INNOVATION, JUTLANDIA PROJECT

Implementering er som at bestige Mount Everest: vi planlægger ofte efter at nå toppen, men glemmer nedstigningen.



Hovedpointer fra Martin Vesterby:

- Startups skal have hånden på kogepladen – det offentlige skal have hånden på pungen
- Implementering bliver ofte undervurderet - ligesom nedstigningen fra Mount Everest.
- Mange innovationsprojekter bruger flest kræfter på at nå "toppen": idé, funding og proof of concept. Den største risiko opstår bagefter, når løsningen skal ud at virke i praksis.
- Målet er ikke, at alt skal "til toppen", men at de rigtige løsninger kommer sikkert ned og gør en forskel.
- Brug modeller og koncepter som DARPA

SUNDHEDSINNOVATION, IMPLEMENTERING OG SUNDHEDSREFORMEN

INDLÆG VED PER BENNETSEN, ADM. DIREKTØR, SUNDHEDS- OG OMSORGSFORVALTNINGEN, KØBENHAVNS KOMMUNE

Spis elefanten i bidder - husk at en organisation har en grænse for meget den kan absorbere



Hovedpointer fra Per Bennetsen:

- Der skal være ledelsesmæssig opbakning - skab mening, ejerskab og husk incitamenter
- Den virkelighed, der møder frontlinjen: Det er ikke mangel på behov for løsninger - det er mængden, der udfordrer.
- Når for mange initiativer rammer samtidig, bliver implementering en kamp om opmærksomhed. Og uden prioritering er der heller ingen reel skalering.

HVORDAN BLIVER TEKNOLOGI TIL LØSNINGER, FREM FOR PROBLEMER?

INDLÆG VED SIDSEL VINGE, PH.D., DEBATTØR, TIDL. SUNDHEDSCHEF OG TIDL. MEDLEM AF SUNDHEDSSTRUKTURKOMMISSIONEN



Demografien er kommunernes problem

Hovedpointer fra Sidsel Vinge:

- Hvis vi vil lykkes med skalering, skal innovation og investeringer i langt højere grad tage afsæt i, hvor presset på velfærden faktisk er - ikke mindst i kommunerne
- Vi skal tage den kommunale rekrutteringsudfordring alvorligt - især i ældre- og nærområdet
- Øjenåbner: En større del af arbejdet ude i kommunernes ældre- og hjemmepleje varetages af udenlandsk arbejdskraft
- Afvejning – skal teknologien anvendes i storskala for at vi kan levere pleje?

THE ROLE OF LEADERSHIP IN IMPLEMENTATION AND SCALING OF TECHNOLOGY IN HOME CARE – WHY IS FINLAND SO GOOD AT SCALING HEALTH INNOVATION?

MIIA INNA, HEAD OF HOME SERVICES, SOUTH KARELIA WELLBEING COUNTY, FINLAND



Successful digitalisation is not only a technical process but a leadership and cultural change

Hovedpointer fra Miia Inna:

- Positive and realistic communication around technology adoption in home care
- Innovation and Collaboration with Various Stakeholders are important:
    - Close Collaboration with Technology Vendors: Assess the functionality of devices in daily practice, actively communicate development needs and feedback
    - Continuous Development and Usability: technology must respond to the evolving needs of home care work
    - Trust-Based Partnerships with vendors: Collaboration should be based on openness, mutual trust, and shared development goals
    - Development Starts from Real Needs: the needs of frontline employees and the real needs and capabilities of clients

ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

PANEL 1: SUNDHEDSREFORMEN OG SUNDHEDSRÅD – ET MANØVRERUM?

v/Marie Lommer Bagger, Founder og CCO, Measurelet; Peter Munch, afdelingschef i Strategi og Udvikling, Det forberedende Digital Sundhed Danmark; Randi Mondorf, formand, Sundhedsråd Københavns omegn Nord; Per Bennetsen, adm. direktør, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Københavns Kommune

Moderator: Lars Bech Jørgensen, DI Life Science

Hovedpointer:

- Gør det nationale center for sundhedsinnovation til en implementeringsmotor, ikke endnu en innovationsfabrik.
- Skab en direkte vej fra testet løsning til drift: færre omveje, mere handling. Flyt fokus fra “hvad kan vi opfinde?” til “hvad kan vi få til at virke i praksis?”
- Sundhedsrådene skal arbejde med mennesker, kultur og forandringskraft, ikke kun nye strukturer.
- Implementering sker ikke af sig selv: det kræver politisk mod, ledelseskraft og organisatorisk vilje.
- Overvej lovgivning som løftestang, så dokumenterede løsninger ikke bliver hængende i pilotfasen



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

PANEL 2: WHAT'S NEXT – IMPLEMENTERING OG SKALERING I FREMTIDEN

v/Michael Lange, CEO, M2Call; Sidsel Vinge, ph.d., debattør, tidl. sundhedschef og tidl. medlem af Sundhedsstrukturkommissionen; Camilla Hove Lund, 2. næstformand Region Østdanmark, formand for sundhedsråd Midt og Vestsjælland, gruppeformand Venstre; Lars Bech-Jørgensen, fagleder for Fremtidens Sundhedsvæsen, DI Life Science

Moderator: Susie A. Ruff, RUFF & CO. og medlem af bestyrelsen i Danish Life Science Cluster (SMV)

Hovedpointer:

- Stop med at lede efter løsningerne, mange af dem findes allerede, lad os få et katalog
- Brug innovationskatalogerne aktivt: vælg få, modne løsninger og sæt fart på implementeringen
- Udpeg fx fem teknologier, der kan frigøre arbejdskraft, og gør dem til fælles prioriteter i sundhedsrådene
- Skær ned på lange udbud - hvis implementering skal lykkes, kan processen ikke tage 2-3 år
- Sæt penge, tid og mennesker af til implementering, ellers bliver ambitionerne ved papiret
- Byg længerevarende partnerskaber med virksomhederne, så de også bidrager til drift, udvikling og fastholdelse



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

ROADMAP-SPOR A: DIALOG, PARTNERSKABER OG INDKØB I PRAKSIS

Hvordan kommer virksomheder reelt ind bag tæppet hos kommuner og hospitaler?

Hvordan skaber man offentligt-private innovationssamarbejder og hurtigere indkøbsprocedurer, der reelt skaber værdi for sundhedsvæsenet og vækst for virksomheder?

CASE:

Anders Nejsum, CEO & Founder, Visikon

Lene Vad Jensen, chefkonsulent, Afdelingen for Velfærdsinnovation, Københavns Kommune

Rasmus Russel, chefkonsulent, Koncernindkøb, Region Hovedstaden







ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

HOVEDPOINTER FRA INDLÆGSHOLDERE

- Salg og skalering tager lang tid
- Start med et reelt behov fra praksis
- Dialog er afgørende hele vejen
- Lokal værdiskabelse skal gå forud for central skalering
- Governance og projektorganisation er nødvendige for skalering
- Implementering er standardisering
- Kommuner arbejder politisk og efter årshjul
- Velfærdsteknologi skal passe ind i hverdagen
- Kend markedet, juraen og konkurrenterne
- Værdibaseret indkøb kan bygge bro fra pilot til skalering



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

LØSNINGSGALLERI FRA GRUPPE DRØFTELSER: VISION FOR FREMTIDEN

- Juridisk afklaring, tolkning – standardisering
- Tydelig strategi: hvad er jeres største behov og udfordringer --> hvad er planen
- Skab overblik: Mange tekniske løsninger kræver viden og personale
- Alloker midler til nye løsninger
- Risikovillighed: vær risikovillig ift. at afprøve og indkøbe nye løsninger
- Standardisering af løsninger - gå væk fra ”Not invented here” hvor hver kommune vil have sit eget
- Mere smidigt og agilt udbuds- og indkøbssystem
- Tydelig motorvej til implementering og skalering på hospitaler
- Implementering skal tænkes ind fra start - både hos køber og leverandør
- Innovation som kerneopgave skal modnes og være mere tydelig
- Gevinstrealisering skal ses over flere år (ikke kun et år)
- Teknologier skal være klar når de når køber (ellers forlænger det processerne)



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

ROADMAP-SPOR B: FUNDING AF DIN VIRKSOMHED – FIND DEN RETTE INVESTOR

Hvordan lykkes det for dig og din sundhedsteknologi-virksomhed at rejse kapital i et komplekst og konkurrencepræget marked?

CASE:

Martin Møller Paarse, CEO, Liva Healthcare

Brian Østergaard, medlem af bestyrelsen for DanBan

Jonas Hjortflod Dupont, Associate Director og kundechef, EIFO







ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

HOVEDPOINTER FRA INDLÆGSHOLDERE

- Rejs kapital, når det giver strategisk mening
- Bootstrap og brug soft funding med omtanke
- Health tech kræver tålmodig og risikovillig kapital
- Investorer investerer i bevis og ikke bare ambitioner
- Det stærke team er afgørende
- Problemet skal være anerkendt af markedet
- Den rette investor bidrager med mere end penge
- Relationer til investorer tager tid
- Gør investoren nysgerrig og reducer risiko
- Danmark er ofte ikke nok som kommercielt marked



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

LØSNINGSGALLERI FRA GRUPPE DRØFTELSER: VISION FOR FREMTIDEN

- Flere tidlige og store investeringer
- The Who's Who (for funding og investering) er udgivet
- Risikovillige lån/investering tidligt
- Vi har et velfungerende kapitalmarked, der fungerer på markedsvilkår (uden statslig aktør)
- Salg og kommercialisering er et tema på universitetsniveau (*pensum*)
- Lav Due Diligence på investorer og netværk
- Danmark leverer flere unicorns per capita
- International mindset og strategi fra dag 1



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

ROADMAP-SPOR C: REGULERING OG JURA I PRAKSIS – STOPKLODSER OG MULIGHEDER

Hvordan påvirker regulering og jura udvikling, skalering og implementering af digitale sundhedsløsninger i samarbejde med kommuner og hospitaler?

CASE:

Mads Lause Mogensen, CEO, Treat Systems

Emil Kjeldahl Bjerregaard Bjerrum, Senior Associate, Bech Bruun

Søren Lyngsø-Petersen, CEO, Pharma4ever







ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

HOVEDPOINTER FRA INDLÆGSHOLDERE

- Regulering fylder mere, end mange forventer
- Det handler ikke kun om lovgivning, men om praksis
- Jura, organisation og kultur hænger tæt sammen
- Dataadgang er både nøglemulighed og juridisk minefelt
- CE-mærkning og klassificering skal afklares tidligt
- Dokumentation er bevisførelse og ikke papirarbejde
- Klinisk evidens, design og skalering skal tænkes sammen
- Notified bodies er nødvendige, men må ikke rådgive
- Et godt produkt er ikke nok
- Start med at afklare problemet



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

LØSNINGSGALLERI FRA GRUPPE DRØFTELSER: VISION FOR FREMTIDEN

- Bygge regulering ind i uddannelserne
- Udvikle national procedure og guidelines
- Udarbejde fælles juridisk fortolkning på tværs af offentlige myndigheder
- Færdig model for den regulatoriske rejse
- National AI-løsning som kan vurdere produktet og vurdere CE-mærkning og dokumentationskrav
- Regulatoriske vouchers
- Balance og proportionalitet mellem risiko og dokumentation
- Et europæisk tilbud om dataopbevaring og servertilbud, så data ikke skal sendes til server i usikkert 3. land
- En prioritet hos regering og myndigheder: At der sættes midler af nationalt og evt. på europæisk plan
- Inspiration af ”FDA limited release process for medtech”
- Kompetenceudvikling og oplysning om MDR, CE-mærkning og patentering.



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

ROADMAP-SPOR D: IMPLEMENTERING FOR AT OPNÅ SKALERING – KNÆK KODEN

Når først en virksomhed har knækket koden til salg i en kommune eller hospital, så kommer den næste udfordring for både sundhedssektoren og virksomheden. Nye løsninger ændrer vilkår ude i driften, og kræver nyt mindset, ny organisation mm.

CASE:

Peer Bentzen, CEO, Nemlia

Simone Bundgaard-Egeberg, velfærdsteknologisk konsulent, e-Distriktet, Haderslev Kommune





ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

HOVEDPOINTER FRA INDLÆGSHOLDERE

- Skalering kræver, at implementering tænkes som drift fra starten
- Start med behovet, ikke teknologien
- Teknologi skal skabe værdi for både borgere og medarbejdere
- Implementering skal testes i lille skala før udbredelse
- Beslutninger skal bygge på flere bundlinjer
- Medarbejderne skal eje løsningen
- Implementeringsplanen møder altid virkeligheden
- Standardisering er nøglen til skalering
- GDPR kan være en ramme for skalering
- Indkøb og innovationssystemet kan bremse SMV'er
- Danmark er ikke altid stort nok til at absorbere innovationen
- Innovation bør ikke automatisk betyde digitalisering



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

LØSNINGSGALLERI FRA GRUPPE DRØFTELSER: VISION FOR FREMTIDEN

- Håb: nationalt center for innovation: Åbne den “black box” sundhedsvæsenet er i dag
- En national aktør der arbejder for én indgang for alle
- Luk projekter, der ikke skaber værdi. Onboarding fra leverandører/virksomheder skal være lang
- Tæt samarbejde mellem videninstitutioner og kommune/region
- Implementering eller “pilot light” for kommune nummer 5 – 194 i stedet for 198 pilotprojekter
- Superbrugere skal have mere tid til deres funktion væk fra drift
- Evaluering skal indtænkes fra start
- Lære af løsninger der er implementeret i andre lande (og som virker)
- Mod til at se vores egne mangler og supplere med det vi mangler. Fx off.-privat partnerskab
- Nogle skal være modige
- Nyt mindset: hvad er omsorg



ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

KONTAKT OS FOR DIALOG OM IMPLEMENTERING OG SKALERING

Kataloget er udarbejdet af:

Morten Larsen, Danish Life Science Cluster
mol@danishlifesciencecluster.dk

Nanna Broch Mortensen, Danish Life Science Cluster
namo@danishlifesciencecluster.dk

Susie A. Ruff, RUFF & CO.
sar@susieruffbusiness.dk

ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE